FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
Segreteria Generale

Via Napoli, 51 - 00184 ROMA - Tel. 06 48.28.232 - fax 06 48.28.090
www.confsal-unsa.it info@confsal-unsa.it

Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

BATTAGLIA, CONFSAL-UNSA: "TASSAZIONE REGIONALE E COMUNALE TROPPO ALTA. PRONTI AL RICORSO PER L'INCOSTITUZIONALITA' "

Roma, 25.11.2026. «Le buste paga del ceto medio, costituito dai lavoratori del pubblico e del privato, sono continuamente vessate da una miriade di ritenute. Passare dal lordo al netto significa passare, **ogni mese**, da un reddito potenziale a un **reddito disponibile** che risulta **impoverito da numerosi prelievi**» afferma Massimo Battaglia, Segretario Generale della Federazione Confsal-UNSA.

«Oltre alle trattenute per pensione e Tfr/Tfs, sul cui ritardato pagamento nel pubblico impiego l'UNSA ha presentato due ricorsi arrivati alla Corte Costituzionale, e oltre all'Irpef che il dipendente paga regolarmente, le buste paga sono gravate anche da **addizionali Regionali e Comunali** (con acconti e saldi) che sono estremamente **variabili** sul territorio nazionale» fa presente Battaglia, che continua

«Tali prelievi pesano quasi come **un rinnovo contrattuale** e per l'UNSA non rispondono a **criteri di equità, ragionevolezza e ancor meno a quello di progressitivà**. Su redditi annui di 35.000 euro, in Campania si pagano 1.351 euro di addizionali regionali e comunali, nel Lazio diventano 1.135, in Sardegna passano a 710,50 euro e in Trentino magicamente a 430 euro» spiega Battaglia, che conclude

«Siamo in presenza, per l'UNSA, di una **violazione dell'art. 3 della Costituzione e del principio di uguaglianza tra i cittadini**. Dopo il ricorso sul blocco del Contratto – grazie al quale è ripartita la contrattazione nel pubblico impiego- e dopo quello sul ritardato pagamento del Tfr/Tfs -che sta portando il Governo a dover modificare a breve sia i tempi e che i modi di erogazione- la Confsal-UNSA ha dato mandato ai propri Uffici Legali di promuovere **un ulteriore ricorso contro le disparità di trattamento** delle addizionali Regionali e Comunali, che incidono così profondamente sulla capacità di spesa mensile del dipendente pubblico».